

ALAPSZABÁLY
3.számú Módosítása

A változásokkal egységes szöveg, azzal, hogy a változásokat a dőlt betűs sorok jelzik.

Név: Villamos Független Szakszervezet (VFSZ)
Székhely: 1098. Budapest, Üllői út 197-199.
Szakszervezet megalakulása: 1996. január 9.
Szakszervezet bejegyzése: 1996. március 7.
Nyilvántartási száma a Fővárosi Törvényszék előtt: 60038/96/3. számú végzésével 6924. sorszám alatt

I.

A VFSZ jellege, működésének alapelvei, tevékenységének célja:

*Feladatát a pártoktól és más szervektől függetlenül, önállóan látja el.
Demokratikus szervezet.*

*Biztosítja a szakszervezeti tagok egyenjogúságát, a demokratikus választást,
az esélyegyenlőséget, a szabad akarat és véleménynyilvánítást.*

*A szakszervezeti tagság kollektív és egyéni munkavállalói, szakmai, szociális érdekeinek /
munkavállalók/ érdekeinek képviselete, a munkaviszonyukkal kapcsolatos szabályozók
figyelemmel kísérése és részvétel az ilyen típusú változatok előkészítésében,
véleményezésében az érdekegyeztetésben, így különösen a*

Vállalati gazdálkodás véleményezése és ellenőrzése

A jogszabályok által biztosított jogosítványok teljes körű gyakorlása.

Kapcsolatok létrehozása a szakterületen dolgozó munkavállalókkal, érdekvédelmi szervezetekkel, csatlakozási lehetőség biztosítása.

Szükség esetén választási lehetőségek, döntési alternatívák kidolgozása.

Tagok egyéni érdekvédelme, azzal, hogy a testület tagjai egyenjogúak-.

*Anyagi és egyéb javainak megfelelő, célirányos hasznosítása, működtetése növelése védelme.
Hatékony információs rendszert működtet. Mindezek teljesítése érdekében különösen
támogatja és szervezi a szakszervezeti tisztségviselők felkészítését, képzését, az üdültetést,
továbbá az öntevékeny kulturális és sporttevékenységet
Megteremteni a szakszervezethez tartozói munkavállalók, érdekvédelmének,
érdekképviseletének, érdekérvényesítésének egységét a jogszabályokban meghatározott
eszközök felhasználásával*

Elősegíteni a munkavállalói és társadalmi szolidaritás erősödését.

*A munkáltatóval munkaviszonyban álló szakszervezeti tagok munkakörülményeinek,
szociális helyzetének folyamatos felmérése és fejlesztése.*

Partneri kapcsolatok kialakítása a munkáltatóval,

Segíteni tagjai oktatását, szociális ellátását, valamint kulturális tevékenységét.

A VFSZ legfelsőbb szerve

A választmány (képviselő testület) az Elnökség és a Bizottságok

Taglétszáma: legalább 3 fő, amennyiben a szervezet taglétszáma 50 fő alatti. Amennyiben a szervezet taglétszáma az 50 főt meghaladja, akkor minden olyan társasági (BKV Zrt.) telephelyen választmányi tagot (képviselőt) lehet választani, ahol a létszám a 20 főt meghaladja. Ha a telephelyi létszám 50 fő, illetve 100 fő feletti, akkor a választmányi tagok száma 1, majd 2 fővel gyarapodhat.

A Szakszervezet hatáskörén belül telep, - illetve helyi szervezeteket működtet. A helyi szervezetek munkakörüknek megfelelően az ott dolgozó szakszervezeti tagok közössége. A választmány tagjait (képviselőket) – létszámuk figyelembevételével a helyi szervezet választja meg és delegálja a képviselő testületbe.

A képviselő a helyi tagokkal történő megbeszélések, egyeztetések után az adott területet képviseli a testületben.

A választmány tagjai egyenrangúak.

A választmány havonta egy alkalommal ülésezik.

A szervezetet önállóan képviselhetik az Elnök és a választmányi tagok.

A szakszervezet ügyintéző és képviseleti szervének tagja az lehet,

- aki cselekvőképes, nagykorú magyar állampolgár

- aki a közügyek gyakorlásától nincs eltöltve

- aki a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező személyek beutazásáról és tartózkodásáról szóló törvényben meghatározottak

szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkezik, vagy

- a harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodásáról

szóló törvény hatálya alá tartozik, és bevándorolt vagy letelepedett

jogállású, illetve tartózkodási engedéllyel rendelkezik.

Jogai, hatásköre:

A szakszervezet legfelsőbb szervét szükség szerint, de legalább évente egy alkalommal össze kell hívni. Össze kell hívni akkor is, ha ezt a bíróság elrendeli, ha azt a választmányi tagok legalább egytizede az ok és cél megjelölésével kéri.

- Az alapszabály megállapítása és módosítása.

- A szervezet más szervezettel való egyesülésének, szétválásának és szervezeti feloszlásának kimondása.

- A választmány dönt az Elnök és a Bizottsági tagok megválasztásáról illetve esetleges visszahívásáról.

- Az éves költségvetés, ill. az előző évről szóló számviteli beszámoló elfogadása, ha a törvény eltérően nem rendelkezik

- Döntés mindazon ügyekben, amelyeket az alapszabály a legfőbb szerv kizárólagos hatáskörébe utal

- az ügyintéző és képviseleti szerv tagjainak megválasztása, visszahívása

*A testület ülése határozatképes, ha azon a tagjainak több, mint fele jelen van.
Határozatképtelenség esetén megismételt ülés összehívása egy héttel később, ugyanazon időpontba, ugyanazon időben és helyen ugyanazon napirendi pontokkal történik.
A megismételt ülés a megjelent tagok számától függetlenül határozatképes. Határozataikat egyszerű többséggel, nyílt szavazással hozzák. Az érdekek kölcsönös egyeztetése után, kiemelt ügyekben egyszerű többséggel hozott döntései a testület tagjaira kötelező érvényűek.*

A felsorolt esetekben a választmány minősített (kétharmados) többséggel dönt, egyéb esetekben egyszerű (50%+1 fő) többséggel történik a döntések meghozatala.

A közlekedési terület speciális voltát figyelembe véve 24 órás szavazást (levélszavazást) rendelhet el.

A választmány megüresedett helyeit új tagokkal a választmány tölti be, akiknek a megbízatása az adott ciklus végéig tart

Bármilyen választott tisztségviselő felmenthető, ha a tisztségéből adódó kötelezettségének nem tud eleget tenni, vagy arra érdemtelenné válik.

Két választás között a testület megüresedett helyeit új tagokkal az érintett területek választják, töltik be.

Az ülésről jegyzőkönyvet kell felvenni, abban szerepeltetni a napirendi pontokat, az ülés idejét és helyét, a levezető elnök és hitelesítők személyét.

A jegyzőkönyv készülhet hangfelvétel útján is, amelyet legkésőbb 8 napon belül írásba kell foglalni, a szósznerinti jegyzőkönyvezetés érdekében.

A jegyzőkönyvben folyó sorszámozással, évekre vetítve kell a napirendi pontokhoz tartozó határozatok meghozni, feltüntetve a igen, a nem és a tartózkodó szavazatok számát.

A választmányi ülést évente legalább egy alkalommal össze kell hívni / rendes ülés/ illetve szükség szerint össze kell hívni.

Üléseit a Szakszervezet Elnöke (akadályoztatása esetén annak egyik helyettese) hívja össze.

A választmány feladata:

- az Alapszabály megállapítása, módosítása,

- az Elnökség és az egyes bizottságok megválasztása, felmentése, visszahívása

- a Szervezeti és Működési szabályzat megállapítása, módosítása,

- az éves költségvetés megállapítása, jóváhagyása,

- tagsági díj megállapítása, annak módosítása,

- más szervezetekkel való egyesülés, vagy hozzácsatlakozás,

- az elnökség évi beszámolójának elfogadása,

- a szakszervezeti vagyoni működtetésével kapcsolatos kérdések eldöntése,

a Szakszervezet felosztása.

A választmányi ülés összehívása 15 napos határidővel írásban, a meghívó kiküldésével történik

A meghívó szabályszerűen kézbesítettnek minősül, ha azt a választmányi tag átvette, az átvétel időpontját a meghívó másolatán aláírásával igazolja

A távollévő tagok esetében ajánlott tértivevényes küldeményként kell kézbesíteni a meghívót.

III. A SZAKSZERVEZETI TAGSÁG

A-tagsági viszony önkéntes, amely a természetes személy írásbeli nyilatkozatával jön létre. A szakszervezet tagja lehet az, aki elfogadja az alapszabályt és az abban meghatározott tagdíjat rendszeresen fizeti. A tag hozzájárul ahhoz, hogy személyes adatai ill. azok változásai a szakszervezeti nyilvántartásba bekerüljenek.

Jogfenntartó az, aki a tagsági viszonyát:

a gyermekgondozási és ápolási, illetve egyéb okból igénybe vett fizetés nélküli szabadság alatt a hosszan tartó betegállomány alatt, azzal, hogy ezen idő alatt a tag tagdíjat nem fizet

A TAG JOGA ÉS KÖTELESSÉGE

A szakszervezeti tag jogai

Eszerint a tag-

- részt vehet a szakszervezet tevékenységében, rendezvényein, a szakszervezet tevékenységének alakításában, feladatainak meghatározásában, azok végrehajtásának ellenőrzésében, értékelésében, szakszervezeti fórumokon a nyilvánosság előtt véleményét kifejteni*
- választhat és választható a szakszervezet szerveibe, így gyakorolhatja a választó jogát és*
- bármilyen választott tisztséget betölteni, kivéve, ha adott szinten munkáltatói jogot gyakorol; részt venni testületek által meghirdetett érdekérvényesítő akciókban;*
- a szakszervezeti tisztségviselőitől, szervezeteitől megkövetelni, hogy munkaviszonyával, tagsági viszonyával, élet- és munkakörülményeivel kapcsolatos jogos érdekeit a rendelkezésre álló eszközökkel képviseljék, védjék;*
- a jogsegélyszolgálatot, üdültetést és egyéb szakszervezeti szolgáltatásokat igénybe venni.*
- a tagok bíróság előtt megtámadhatják a szakszervezet szerveinek bármely törvénysértő határozatát. Erre a tudomásszerzéstől számítva 30 nap áll rendelkezésükre. A határozat megtámadása nem gátolja a határozat végrehajtását, de indokolt esetben a bíróság a végrehajtást felfüggesztheti.*
- panasszal élhet a tag munkaviszonyával és munkakörülményeivel összefüggő jogainak, érdekeinek védelméért,*
- bármilyen szintű testülethez, tisztségviselőhöz tanácsért, képviseletért fordulhat,*
- a szakszervezeti feladatok megvalósításában, az állásfoglalások kialakításában, ellenőrzésében személyesen, vagy képviselője útján részt vehet,*
- javaslatot tehet, véleményt mondhat a közösség érdekében, fellephet a testületek előtt,*
- minden szakszervezeti tisztségre választható, valamint választó,*
- a tag, a szakszervezet törvénysértő határozata ellen a tudomására jutásától 30 napon belül a bíróság felé kifogással élhet,*

A tagok a tagdíj megfizetésén túl nem felelnek a szakszervezet esetleges tartozásaiért.

A szakszervezeti tag kötelessége:

- a szakszervezeti mozgalommal közösséget vállalni, szakszervezeti közösségét építeni, erősíteni;
- az alapszabályban meghatározott tagdíjat rendszeresen fizetni; a szakszervezeti tagdíjat a munkáltató is vonja le a tag béréből. A munkáltató a szakszervezeti tagdíjat a munkabérből csak a munkavállaló írásbeli kérelmére vonhatja le. Ha azonban a munkavállaló kéri, köteles levonni, és a kérelemben meghatározott összeget a szakszervezetnek átutalni. A munkáltató mindaddig köteles levonni a tagdíjat, amíg a munkavállaló nem vonja vissza nyilatkozatát, vagy a munkaviszony meg nem szűnik. - a szakszervezet vagyona felett őrködni;
- a választott tisztségviselő, testület munkáját segíteni;
- köteles eleget tenni az alapszabályban meghatározott kötelességeinek,
- nem veszélyeztetheti az egyesület céljának megvalósítását

Az Alapszabály rögzíti, hogy a tagok kötelezettsége a tagdíj befizetése körében csak annak pontos és előírt mértékben való befizetésére terjed ki, azon túl saját a saját vagyonukkal a szakszervezet tartozásaiért nem felelnek.

A szakszervezet tagjai nem lehetnek más szakszervezetnél tagok – kettős tagság kizárt.

A szervezet pártoló tagja lehet bármely természetes vagy jogi személy, egyesület, gazdasági társulás, stb. mely a szervezet tevékenységét szakmai, anyagi eszközökkel támogatni kívánja.

A szervezet pártoló tagja lehet bármely természetes vagy jogi személy, egyesület, gazdasági társulás, stb. mely a szervezet tevékenységét szakmai, anyagi eszközökkel támogatni kívánja.

A szakszervezeti tisztségviselő kötelessége a szakszervezeti tag kötelességén felül:

- a választott tisztséggel együtt járó feladatokat legjobb tudása szerint ellátni;
- a testületek döntéseit végrehajtani;
- tagságot/testületi tagokat teljes körűen tájékoztatni

A választott szakszervezeti tisztségviselő tisztsége megszűnik:

- annak az időtartamnak a végével, amelyre a választás szólt;
- megszűnik az a szervezet, ahová választott tisztsége szól;
- a tisztségviselő halálával.

A választott szakszervezeti tisztségviselő tisztsége megszüntethető lemondással vagy visszahívással.

A választott tisztségéből a szakszervezeti tisztségviselő 1 hónap lemondási idővel írásban, indokolás nélkül lemondhat. A lemondást annál a szervezetnél kell bejelentenie, ahol a tisztségére megválasztották.

A választott tisztségéből a szakszervezeti tisztségviselő visszahívható, ha az alapszabályba ütköző magatartást tanúsít, illetve ha etikai vétséget követ el. A visszahívást – a választási szabályzattal összhangban – az a szervezet, testület, ill. felsőbb szervezet, testület jogosult kezdeményezni, amelynek a tisztségviselő a tagja, képviselője. A visszahívásra vonatkozó döntést az a testület jogosult meghozni, amely a tisztségviselőt a tisztségére megválasztotta. A visszahívás szabályozásáról a választási szabályzat tartalmaz rendelkezéseket, így a visszahíváskor – ugyanúgy, mint a választáskor – azt kell alkalmazni.

A szakszervezeti tagsági viszony megszűnik:

- a tag önkéntes kilépésével, amit a természetes személynek írásban kell közölnie annál a szervezetnél, ahol a tagsági jogviszony fennáll;

- a tagdíjfizetés saját hibájából eredő, három hónapot meghaladó elmulasztásával;
- a tag kizárásával;
- a tag halálával.

A szakszervezeti tag kizárható:

- a szakszervezet tevékenységével, érdekeivel ellentétes magatartás tanúsít,
- a tagdíjfizetési kötelezettségét 3 hónapig nem teljesíti, kivéve ha szociális-, és személyi körülményei ezt indokolják, és ezt igazolja hitelt érdemlően. A tagdíjfizetésben három hónapos elmaradás után a mulasztó tagot a gazdasági felelős írásban felszólítja, hogy egy hónapon belül pótolja az elmaradását. Ha ennek a megadott időn belül nem tesz eleget, akkor ki kell zárni a tagok sorából. A kizárásról is írásban kell értesíteni.

A kizáráshoz a választmány 2/3-os többségi határozata szükséges, azzal, hogy a kizárás elfogadása előtt a kizárás okát a tagsággal ismertetni kell és a kizárásról szóló határozat meghozatalát megelőzően a kizárt tagnak meg kell adni a védekezési lehetőséget. A kizárásról határozatot kell hozni és megadni abban a jogorvoslati lehetőséget a kizárással szemben. A kizárás csak valós tényálláson alapulhat. A határozat egy példányát a kizárt tagnak legkésőbb a határozat meghozatalát követő 15 napon belül át kell adni és az átvételt a határozat másodpéldányát a tagnak igazolni kell. Ha a tag a kizárásról szóló határozatot is tartalmazó jegyzőkönyv átvételét megtagadja, akkor a g ismert lakcímére kell kézbesíteni. A kézbesítésre a Pp. szabályai vonatkoznak.

III.

A szervezet gazdálkodása

a szakszervezet kiegészítő tevékenységként gazdasági tevékenységet folytathat.

A szakszervezet tevékenységéért saját vagyonával felel. A tagok (a tagdíj megfizetésén túl) a szervezet tartozásaiért saját vagyonukkal nem felelnek.

A szervezet működéséhez szükséges tőke alapvetően tagdíjból a gazdasági tevékenységből eredő eredményekből, illetve magánszemélyek és jogi személyek, szervezetek felajánlásából, hozzájárulásából ered. A szakszervezeti tagdíj a szakszervezeti tag írásbeli nyilatkozata alapján munkabérből is levonható. A tagdíj mértéke: a bruttó kereset 0,5%-ade legfeljebb 400.-Ft/hó/fő

A Választmány fenntartja a jogot a tagdíj mértékének meghatározására.

A Választmány további meghatározott célokra alapokat különíthet el.
(sztrájk alap)

Kötelességei:

Az Elnök személyének lemondását követően legfeljebb 30 napon belül — az Elnök megválasztása — a Választmány összehívása.

A döntési előkészítésbe bevonja a tagságot, illetve arról utólag tájékoztatni köteles azt.

A Választmány tagjai folyamatos kapcsolatot tartanak a helyi tagsággal és a meghozott határozatokról tájékoztatják őket.

IV: Bizottságok:

A Választmány meghatározott feladatok végrehajtására bizottságokat alakíthat.

A bizottság csak döntés előkészítésre, illetve ellenőrzésre alakítható.

A bizottság tevékenységéért az alapító szervnek felelős, arról köteles az alapító által megállapított időpontban beszámolni.

1. Felügyelő Bizottság

A Felügyelő Bizottság három főből áll, akiket a Választmány választ közvetlen és titkos szavazással. A Bizottság tagjai közül maga választ elnököt. A Felügyelő Bizottság elnöke és tagjai nem lehetnek az VFSZ Elnökségének tagjai és azok közeli hozzátartozói.

A Felügyelő Bizottság határozatai nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel hozza.

A Felügyelő Bizottság ügyrendjét saját maga határozza meg.

A Felügyelő Bizottság feladat- és hatásköre:

- ellenőrzi a vonatkozó jogszabályok betartását,
- ellenőrzi a tagdíjak és egyéb bevételek befizetését,
- ellenőrzi a bizonylati fegyelem betartását, és a szakszervezet gazdasági működését
- vizsgálja a vagyon megőrzésére tett intézkedéseket,
- elfogadása előtt véleményezi a Szakszervezet éves költségvetési tervét.

A Választmány és az Elnökség demokratikus működését, a tagsági viszony keletkezését és megszűnését, a tagsági viszonnal kapcsolatos egyéb kérdéseket, a választások szabály szerinti lebonyolítását a Felügyelő Bizottság ellenőrzi. Gondoskodik a választások dokumentumainak törvényben előírt ideig való megőrzéséről, majd ennek lejárta után azok megsemmisítéséről.

Felügyeli, hogy a Szakszervezet tagjait – tagsági mivoltukban – a Munka Törvénykönyvében és az adatvédelmi törvényben előírtak alapján sérelem ne érje.

A Szakszervezet gazdasági ügyeit a Felügyelő Bizottság folyamatosan ellenőrzi. Az ellenőrzés eredményéről évente legalább egy alkalommal köteles jelentést tenni a választmánynak.

A Felügyelő Bizottság indítványára az Elnök 10 napon belül köteles az Elnökséget, 15 napon belül a Választmányt összehívni, a cél megjelölésével.

A Felügyelő Bizottság elnökének és tagjának (tagjainak) visszahívásáról csak a Választmány dönthet, a választásra vonatkozó szabályok szerint.

V. Tisztségviselők jelölésének és választásának szabályai:

Az Elnökség a választás előkészítésére, a tisztségviselők jelölésére 3 főből álló Jelölőbizottságot és 3 főből álló Mandátumvizsgáló Bizottságot választ. A Jelölőbizottság tagjait nyílt szavazással jóvá kell hagyatni.

a) Mandátumvizsgáló Bizottság: *3 főből áll, maga közül választ elnököt, a Választmány előtt ellenőrzi a mandátumok érvényességét.*

b) Jelölőbizottság: *A Jelölőbizottság tagjai nem lehetnek az Elnökség tagjai. A Jelölőbizottság maga közül elnököt választ egyszerű szótöbbséggel, nyílt szavazással. A megválasztott Jelölőbizottság megbízatása a teljes választási ciklusra érvényes. A jelölőbizottság tagjai összegyűjtik a Szakszervezet tagjainak a tisztségviselőkre tett*

javaslatait, amelyet ismertetnek a Választmánnyal. Jelöltté az válik, aki nyílt szavazással megkapja a határozatképes Választmány 20 %-os támogatását.

- c) **Szavazatszámoló Bizottság:** a Küldöttértekezlet – a levezető elnök javaslata alapján – 3 tagú (1 fő elnök, 2 fő tag) Szavazatszámoló Bizottságot választ, amely gondoskodik a szavazás lebonyolításáról, a szavazólapok elkészítéséről, a szavazatok megszámlálásáról.*
- d) **A választott tisztségviselők megbízatása öt évi időtartamra szól.** Ezen időszakon belül megszűnik a tisztségviselő megbízatása, ha arról önként lemond vagy visszahívják.*
- e) **Megválasztott tisztségviselőnek mind a nyílt, mind a titkos szavazás esetén az a jelölt tekinthető, aki az érvényes szavazatok több, mint felét megkapta.** A választást mindaddig meg kell ismételni, míg a tisztségviselők megfelelő számban megválasztásra nem kerülnek.*
- f) **A Választmány által választott tisztségviselők visszahívása:** A Szakszervezet Alapszabályában meghatározott kötelezettség nem teljesítése miatt, de a konkrét ok megjelölésével bármely választott tisztségviselő visszahívásáról csak a Szakszervezet Választmánya dönthet. Az Elnök, - illetve az Elnök visszahívásának kezdeményezése esetén- az egyik Alelnök köteles a Választmányt összehívni 30 napon belül, és az visszahívási indítványt a Választmány elé terjeszteni, ha az indítványt az Elnökség legalább három tagja írásban kéri.*

V.

Az Elnök

Az Elnököt a Választmány választja, minimum 5 évre, azzal, hogy a megbízatása az öt év lejártá előtt meghosszabbítható vagy az öt év lejártá előtt visszahívható, nyílt szavazással.

Az Elnök jogai és kötelességei:

A képviselő a szakszervezet kiemelkedően fontos alakja. Jogokat szerez és kötelezettségeket vállal a szakszervezet nevében, képviseli bíróság, hatóság, más szervek előtti eljárásban. Jogosult a szervezet nevében eljárni, jognyilatkozatokat tenni, szerződést kötni.

Képviseli a VFSZ-t, annak tagságát minden törvényes eszközzel, minden lehetséges fórumon, a helyi szervezetek közötti kapcsolattartás, a szervezet működésének elősegítése

Irányítja és vezeti a Választmány üléseit.

Tevékenységről a képviselőknek, illetve a tagságnak folyamatosan beszámol.

Végrehajtja a Választmány határozatait.

Akadályoztatása esetén köteles intézkedni helyettes választásáról.

A szervezetet érintő ügyekben, határozat hiányában a Választmánnyal egyeztetni.

Figyelemmel kíséri a szervezet gazdálkodását, gazdasági helyzetét.

Az Elnök visszahívásáról a megbízási idő lejárta előtt csak a Választmány dönthet.

A tisztségviselőt az őt megválasztó szerv hívhatja vissza.

Ha a szakszervezetet és a tagságot nem az alapszabály vagy a hatályos jogszabályok szerint képviseli

Gondatlan vagy szándékos magatartásával kárt okoz

VI

A szervezet gazdálkodása.

A szakszervezet kiegészítő tevékenységként gazdasági tevékenységet folytathat.

A szakszervezet tevékenységéért saját vagyonával felel. A tagok (a tagdíj megfizetésén túl) a szervezet tartozásaiért saját vagyonukkal nem felelnek.

A szervezet működéséhez szükséges tőke alapvetően tagdíjból a gazdasági tevékenységből eredő eredményekből, illetve magánszemélyek és jogi személyek, szervezetek felajánlásából, hozzájárulásából ered. A szakszervezeti tagdíj a szakszervezeti tag írásbeli nyilatkozata alapján munkabéréből is levonható.

A tagdíj mértéke: a bruttó kereset 0,5 %-a, de legfeljebb 400 Ft

A Választmány fenntartja a jogot a tagdíj mértékének meghatározására.

A Választmány további meghatározott célokra alapokat különíthet el.

(sztrájk alap)

A Szakszervezet pénzkezelését (bizonylatolás, átutalás, stb.) az Elnökség által készített „Pénzkezelési Szabályzat” rögzíti.

A Szakszervezet tartozásaiért saját vagyonával felel. A szakszervezeti csoportoknak nincs önálló pénzgazdálkodásuk, saját költségvetéssel és vagyonnal nem rendelkeznek.

A szakszervezet esetlegesen vállalkozást az ide vonatkozó jogi szabályzás betartásával végezhet. Vagyon a tagok befizetéséből, jogi személyek és magánszemélyek felajánlásaiból, hozzájárulásából képződik.

A tagsági díjat havonta kell befizetni, vagy átutalni a Szakszervezet átutalási számlájára.

A szakszervezeti tagdíj a szakszervezeti tag írásbeli nyilatkozata alapján munkabéréből levonható.

VII. Gazdasági felelős (Elnökség tagja)

Felelős a szakszervezet gazdálkodásáért, a bizonylati fegyelemért, az átutalások határidejének teljesítéséért. Figyelemmel kíséri a szakszervezet költségvetésében foglaltak betartását.

Negyedévenként a szakszervezet gazdálkodásáról tájékoztatja az elnököt.

A szakszervezet bankszámlája felett a szakszervezeti elnökkel, együtt rendelkezési joga van, melyhez a szakszervezeti elnök, és a gazdasági felelős együttes aláírása szükséges.

VIII. A szakszervezet megszűnik, ha

- a legfőbb szerv döntése alapján átalakul,
- a legfőbb szerve a feloszlásról határoz,
- a bíróság felosztatja,
- a törvényességi ellenőrzési eljárás eredményeképpen a bíróság megszünteti vagy megállapítja megszűnését,
- a fizetésképtelensége miatt indult eljárásban a bíróság megszünteti, és az egyesületet a nyilvántartásból törlik.

A szakszervezet feloszlik, ha a tagok - a legfőbb szerv által - úgy döntenek, a szakszervezet befejezi tevékenységét. A feloszlásról nem lehet dönten, ha az egyesülettel szemben lefolytatott végrehajtás eredménytelen volt vagy az egyesület fizetésképtelenségét a bíróság megállapította.

Az egyesülésnél egy másik szervezettel való összeolvadásról van szó, amelynek során mindkét szerv megszűnik, és jogutódlással, egy szervezatként működnek tovább. Meg kell különböztetni ettől, ha szövetséghez csatlakozik a szakszervezet, ez önálló létét és működését nem érinti.

A jogutód nélküli megszűnés esetén a megmaradt vagyont a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló törvényben meghatározott célra kell fordítani és az ott megjelölt módon kell nyilvánosságra hozni a Ptk.64.§- rendelkezéseivel összhangban

Záró rendelkezések.

A szakszervezet megszűnik, ha felosztását vagy más szervezettel való egyesülését a legfelsőbb szerv kimondja, vagy az arra jogosult szerv —a bíróság — felosztatja, illetőleg megszűnését megállapítja.

A szakszervezet működése felett az ügyészség törvényességi felügyeletet gyakorol. Az ügyészségnek joga, hogy törvénysértés észlelése esetén bírósághoz forduljon.

A szakszervezet megszűnése, esetleg megszüntetése esetén a Szakszervezet vagyona a nyilvántartásban legalább 1 éve szereplő tagok között – egyenlő arányban – kerül felosztásra. *Az Alapszabály rendelkezéseit az érvényes jogszabályok alapján kell értelmezni és alkalmazni, az Alapszabállyal ütköző döntések érvénytelenek.*

Az alapszabály a szakszervezet működésének, szervezeti életének alapidokumentuma. A benne foglalt szabályok valamennyi szakszervezeti tagra kötelező érvényűek.

Ha Az Alapszabály valamely pontja ellentétbe kerül a jogszabályokkal, az Elnök köteles a következő Küldöttértekezleten az Alapszabály módosítására javaslatot tenni.

Az Alapszabály a Szakszervezet működésének, szervezeti életének alapidokumentuma. A benne foglalt szabályok valamennyi szakszervezeti tagra, szakszervezeti csoportjára és választott testületére kötelező érvényűek.

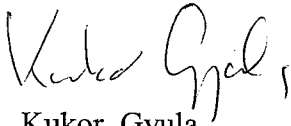
A szervezet pártoló tagja lehet bármely természetes vagy jogi személy, egyesület, gazdasági társulás, stb., amely aki a szervezet tevékenységét szakmai, anyagi eszközökkel támogatni kívánja. A pártoló tag a szakszervezeti döntéshozatalban nem vehet részt.

IX: Záradék:

Ezen alapszabályt a Fővárosi Bíróság nyilvántartásba vételi kérelem mellékletéül a szakszervezeti tagság a 2014.03.04. napján meghozott 3/2014.számú határozatával 100 % arányban elfogadta, mellyel egy időben a 1996. 60038/96/3. sorszám alatt bejegyzett alapszabály módosul, és a bírósági bejegyzés napjától hatályos

Az alapszabály módosítása a 2011.évi CLXXV. Tv, az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról,
A 2011.évi CLXXXI. Tv. a civil szervezetek bírósági nyilvántartásáról és az ezzel összefüggő eljárási szabályokról, valamint az 1959.évi IV. tv.61-64 §§-i alapján készült

Budapest, 2014. március 04.

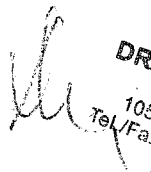


Kukor Gyula
Elnök

Alulírott, dr Kiss Mária Terézia/ 1055 Budapest, Nagy I.u.19/b. fszt. 2., kamarai nyilvántartási 11064/ a 2011.évi CLXXXI. V.38§/2/. Bek. alapján, mint az okiratot készítő és ellenjegyző ügyvéd úgy nyilatkozom, hogy az alapszabály egységes szerkezetbe foglalt szövege megfelel az alapszabály módosítások alapján hatályos tartalmának.

Budapest, 2014. március 04.

Ellenjegyzem:



DR. KISS MÁRIA TERÉZIA
ÜGYVÉD
1055 Bp., Nagy Ignác út 19/B
Tel/Fax: 311/77/39/06 20 911 9998

V É G Z É S

A Fővárosi Törvényszék elrendeli a **6924** sorszám alatt nyilvántartásba vett **Villamos Független Szakszervezet** elnevezésű szervezetre vonatkozó alábbi változás bejegyzését.

Az alapszabály módosításának időpontja: 2014. március 4.

A végzés ellen a kézbesítéstől számított 15 napon belül fellebbezésnek van helye.

INDOKOLÁS

A szervezet képviselője kérelmet terjesztett elő a bíróságnál a szervezetet érintő változás nyilvántartáson átvezetése iránt. A becsatolt dokumentumok alapján a bíróság megállapította, hogy a módosítás mindenben megfelel a törvényes előírásoknak.

A fentiekre tekintettel a bíróság a civil szervezetek bírósági nyilvántartásáról és az ezzel összefüggő eljárási szabályokról szóló 2011. évi CLXXXI. törvény 30. § (1) bekezdése és a 37. § (1) bekezdése alapján a rendelkező rész szerint határozott.

Budapest, 2014. június 4.

dr. Kovács Enikő s.k.
bírósági titkár

A kiadmány hitelétül: Haratik Edina

