

RÉSZMÉGÁLLAPODÁS

A Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság munkavállalóinak

2021. évi jövedelmi elemeiről

A Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság (a továbbiakban Munkáltató vagy Társaság) vezetése és a Társaságnál képviselettel rendelkező Kollektív Munkaügyi Vitát (a továbbiakban: KMV) kezdeményező szakszervezetek (a továbbiakban együttesen: Felek) 2021. év gazdasági nehézségeiből adódó szűkös bevételi forrásokat figyelembe véve, egyik legfőbb célként a munkahelyek megőrzését szem előtt tartva, a munkavállalók jövedelmi elemeit érintően a következőkben állapodnak meg.

1. A Felek elvi egyetértésüket fejezik ki abban, hogy szükséges lenne a munkabérek olyan emelése, amely legalább azok reálértékének megőrzését biztosítja. Munkáltató vállalja, hogy folyamatosan keresi a külső és belső forrásokat, illetve lehetőségeket a munkavállalók jövedelmi helyzetének javítására, továbbá azt, hogy amennyiben 2021-ben a Fővárosi Önkormányzat olyan kompenzációban részesül, melyből bérfejlesztésre fordítható többletforrás kerül a Társaság számára biztosításra, annak felhasználásáról a Felek külön megállapodást kötnek.
2. Munkáltató vállalja, hogy amennyiben a Kormány és a szociális partnerek közötti megállapodásnak megfelelően megvalósul a szociális hozzájárulási adó 2021. július 1-től való csökkentése, és ez a forrás a Fővárosi Önkormányzat vezetése és a Bérszövetséget alkotó szakszervezetek, valamint a fővárosi tulajdonú cégek vezetői részvételével 2021. március 26-án megtartott KMV tárgyalása során született eredményekről készült Közlemény (1. sz. melléklet) 3. pontja alapján az üzleti tervben szereplő bérjárulékok soron biztosításra kerül, akkor ennek fedezetét teljes egészében a járulékcsökkenés időpontjától béremelésre fordítja.
3. A Felek havi rendszerességgel áttekintik a 2021. év eltelt időszaka személyi jellegű ráfordításainak tényleges mértékét, valamint 2021. november 15. napjáig az éves várható ráfordításokat is. Amennyiben a Fővárosi Közgyűlés által elfogadott Üzleti Tervben meghatározott személyi jellegű ráfordításokban megtakarítás várható, akkor annak felhasználásának és kifizetésének részleteiről a Felek külön egyeztetést tartanak.

Jelen Részmegállapodás létrejöttékor Felek áttekintették az Üzleti Terv személyi jellegű ráfordítás sorait és az I-IV. havi tények alakulását, mely alapján Munkáltató vállalja, hogy a várható megtakarítások terhére 2021. június 25-én 2021. évre többlet 20.000 Ft (a rész munkaidősöknek munkaidő arányában) cafeteriát fizet ki a 11. pontban rögzített keretösszegezen felül az alábbiak szerint:

aki csak Szép Kártyát kért	+20 ezer Ft-ot kap Szép Kártyára (szálláshely zseb) az érvényes cafeteria szabályok szerint
aki nem csak Szép Kártyát kért az is	+20 ezer Ft-ot kap Szép Kártyára (szálláshely zseb) az érvényes cafeteria szabályok szerint
aki nem kért Szép Kártyát	+ 20 ezer Ft-ot kap átutalással a bankszámlájára az érvényes cafeteria szabályok szerint

4. A Társaság nyitottságát és elköteleződését fejezi ki egy 2022-től kezdődő többéves bérmegállapodás megkötésére.
5. Munkáltató vállalja, hogy a munkahelyek megőrzése érdekében 2021. évben nem hajt végre csoportos létszámcsökkentést.
6. A felek egyetértésüket fejezik ki abban, hogy a koronavírus járvány elleni védekezés jelenleg ismert leghatékonyabb módja a minél nagyobb társadalmi – így munkahelyi – átoltottság. Ezért támogatják a Tulajdonos által meghirdetett „oltásért szabadnapot” kezdeményezést, melynek keretében a munkáltató a koronavírus elleni védőoltást felvett munkavállalók részére egy nap szabadságot biztosít 2021. évben. A jogosultsági-, gyakorlati- és részletszabályokat vezérigazgatói utasítás határozza meg.
7. A munkáltatói oldal elkötelezett a munkavállalók munkakörülményeinek a javításában és vállalja, hogy az elmúlt években megkezdett munkakörülményjavító intézkedéseket a KMV-t kezdeményező szakszervezetek bevonásával tovább folytatja.
8. Munkáltató vállalja, hogy külső szakértő bevonásával és a KMV-t kezdeményező szakszervezetek részvételével Bizottságot alakít a munkaköri besorolási rendszer áttekintése érdekében, mely Bizottság munkájának eredményeképpen 2021. november 15-ig javaslatot tesz a munkaköri besorolási rendszer esetleges, szakmai indokkal alátámasztott módosítására.
9. A Felek által közösen meghatározott **Bértarifa Tábla** a jelen megállapodás 2. sz. melléklete, az ahhoz kapcsolódó eljárásrendet külön vezérigazgatói utasítás tartalmazza. A bértarifa sávok a következő Bérmegállapodás hatályba lépéséig érvényben maradnak. Felek megállapodnak, hogy amennyiben az 1., 2. és 3. pont alapján külön megállapodás megkötésére és az alapján bérfejlesztésre kerül sor, a bértarifa tábla az alsó sávhatárokra vetítve a bérfejlesztés mértékével emelkedik. Munkáltató vállalja továbbá, hogy a főváros által meghatározott bérpolitikai irányok változására tekintettel felülvizsgálja a 35/VU/2013. sz. Vezérigazgatói Utasítást és amennyiben az 1., 2. és 3. pont alapján külön megállapodás megkötésére és az alapján bérfejlesztésre kerül sor, módosítja azt.

Munkáltató vállalja, hogy az 1., 2. és 3. pontok teljesüléséig a következő pontokban felsorolt juttatásokat biztosítja (eltérő rendelkezés hiányában – minden összeg bruttó bérként értelmezendő):

10. Munkáltató vállalja, hogy a KSZ 58. pontjára figyelemmel a Társasági elismeréseket a **Jutalomalap** bázis összegében biztosítja, mely 169.800 Ft. Felek megállapodnak, hogy amennyiben az 1., 2. és 3. pont alapján külön megállapodás megkötésére és az alapján bérfejlesztésre kerül sor, a jutalomalap mértéke az általános bérfejlesztés %-ával emelkedik.
11. Munkáltató vállalja, hogy a **cafeteriát** bázis összegben biztosítja, mely 2021. évi keretösszeg a főállású teljes munkaidős munkavállalók esetében 200.000 Ft.



A főállású rész munkaidős³ foglalkoztatottak a foglalkoztatás órakeretével arányosan részesülnek a cafeteria juttatásban, a munkarendjénél fogva 7,2 órás foglalkoztatás teljes munkaidősnek minősül.

12. Munkáltató vállalja, hogy év végi csekély értékű juttatást biztosít, mely alapján 2021. évben a főállású teljes munkaidős munkavállalók részére év végi egyszeri juttatásként 16.700 Ft/fő összegű - a minimálbér esetleges 169.000 Ft-ra történő emelése esetén 16.900 Ft/fő összegű - csekély értékű juttatás kerül átadásra utalvány formájában a 2021. novemberi bérek kifizetésének esedékességekor (2021 decemberében).

A főállású rész munkaidős foglalkoztatottak a foglalkoztatás órakeretével arányosan (a 2021. október 31-i állapot alapján) részesülnek az egyszeri juttatásban, a munkarendjénél fogva 7,2 órás foglalkoztatás teljes munkaidősnek minősül.

Juttatásra jogosult, aki:

- 2021. október 31-ig 8 órás foglalkoztatás esetén 120 munkanap, 12 órás foglalkoztatás esetén 80 munkanap ledolgozott idővel rendelkezik, továbbá a 2021. decemberi kifizetés időpontjában is munkajogi létszámban van (akinek a munkaviszonya nem szűnik meg 2021. december 08. napjáig),
- nyugdíjba vonulás miatt, illetve EÜ alkalmatlanság miatt a felmentési idejét töltők esetében a kilépési elszámolással egyidőben kerül átadásra a juttatás.

Nem minősül ledolgozott időnek:

- fizetés nélküli szabadság,
- igazolatlan távollét,
- betegállomány, kivéve az üzemi baleset és az (úti) üzemi baleset miatt kiesett időt.

Juttatásra nem jogosult, akinek:

- munkaviszonya munkafegyelmi okból munkáltató által felmondással, illetve azonnali hatályú felmondással megszüntetés alatt áll.

13. **Budapest Pótlék:** Munkáltató a főállású teljes munkaidős munkavállalók részére évente két alkalommal (nyár elején és karácsony előtt) fix összegű kifizetést teljesít, melynek mértéke a Társaságnál megszakítás nélkül eltöltött évek függvényében meghatározott összeg.

<i>BKV-nál megszakítás nélkül eltöltött évek száma</i>	<i>Kifizetés (Ft/alkalom)</i>
0-1 év	0
1-5 év	10.000
6-10 év	20.000
11-20 év	30.000
21-30 év	40.000
31-40 év	50.000
40 év felett	60.000

A főállású részmunkaidős⁴ foglalkoztatottak a kétszeri kifizetéshez igazodóan április 30-i és október 31-i időpont szerinti foglalkoztatásuk órakeretével arányosan részesülnek a Budapest pótlékból, a munkarendjénél fogva 7,2 órás foglalkoztatás teljes munkaidősnek minősül.

Kifizetés időpontja:

- a 2021 júniusában hóközi kifizetéssel, 2021. június 25-én,
- a 2021. novemberi bérek kifizetésével egyidőben (2021 decemberében),
- nyugdíjba vonulás miatt, illetve EÜ alkalmatlanság miatt a felmentési idejét töltők esetében a kilépési elszámolással egyidőben kerül kifizetésre az összeg, feltéve, hogy a fenti két kifizetési időpontban még munkaviszonyban áll a munkavállaló.

Jogosultsági idő: a megszakítás nélküli BKV Zrt. munkaviszonyban eltöltött egész naptári évek száma az első féléves kifizetésnél április 30. napjára, a második kifizetésnél október 31. napjára számolva.

Juttatásra nem jogosult:

- akinek a munkaviszonya munkafegyelmi okból munkáltató által felmondással, illetve azonnali hatályú felmondással megszüntetés alatt áll,
- aki a kifizetés időpontjában már nem áll munkaviszonyban.
- aki az első féléves kifizetés esetén április 30-án, a második féléves kifizetés esetén pedig október 31-én legalább 180 napja tartós távolléten van.

Jelen Budapest Pótlék rendszer mindaddig hatályos 2021. évben, míg a Tulajdonos nem rendelkezik egy budapesti szinten egységes rendszer bevezetéséről.

Rendelkező rész

A Részmegállapodás a BKV Zrt. Igazgatóságának jóváhagyását követően lép hatályba. Rendelkezéseit 2021. január 1. napjától, illetve a második bekezdés szerinti külön megállapodásban foglaltak szerinti időponttól kell alkalmazni. A Részmegállapodás hatálya 2021. december 31-ig terjed, kivéve, ahol ettől eltérően rendelkezik.

A KMV-t kezdeményező szakszervezetek az átlagosan januártól visszamenőleges 6%-os bérfeljesztési igényüket továbbra is fenntartják a jelen Részmegállapodásban nem rendezett kérdésekben. A Felek a kollektív munkaügyi vitát lezártak tekintik.

A felek a Részmegállapodás értelmezése és végrehajtása során a jóhiszeműség és a rendeltetésszerű joggyakorlás követelményének megfelelően járnak majd el.

A felek minden erejükkel azon lesznek, hogy valamennyi esetleg felmerülő vitatott kérdést tárgyalásos úton oldjanak meg.



dr. Környel Eva
jogtanácsos

Budapesti Közlekedési
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

A felek a Részmegállapodást, átolvasás⁵ követően, mint akaratukkal mindenben megegyezőt írják alá.

Budapest, 2021 június 7⁷ „...”

Budapest, 2021. június 10¹⁰ „...”

Szakszervezetek nevében:



Schumacher Ferenc elnök s.k.
Budapesti Közlekedési Szakszervezetek
Szövetsége tagszakszervezetei nevében



Naszályi Gábor elnök s.k.
Közösségi Közlekedési Dolgozók Szakszervezete
– Az Egységes Közlekedési Szakszervezet



Gulyás Attila elnök s.k.
Városi Tömegközlekedési Dolgozók Szakszervezeti
Szövetsége tagszakszervezetei nevében

Társaság nevében:

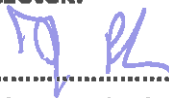


Bolla Tibor
vezérigazgató



dr. Környei Éva
jogtanácsos
Budapesti Közlekedési
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Jelen Részmegállapodás tartalmával egyetértő szakszervezetek:



Forgalmi és Kereskedelmi Igazgatóság
Dolgozóinak Szakszervezete
Korompai Péter elnök s.k.



Fővárosi Villamosvasutak Szakszervezete
Csete Gyuláné elnök s.k.

Fővárosi Közlekedési Dolgozók
Demokratikus Szakszervezete
Jáger István elnök s.k.

Fazekas István

.....
**Közlekedésben és Áramellátásban
Dolgozók Szakszervezete
Fazekas István László elnök s.k.**

.....
**Közlekedési Alkalmazottak
Polgári Szakszervezete
Deák Krisztián elnök s.k.**

.....
**Mérnökök és Technikusok Szabad
Szakszervezete
Ferencsik József ügyvivő s.k.**

.....
**Nemzeti Szakszervezet
Bajzik Tamás Péter elnök s.k.**

.....
**Független Metró Szakszervezet
Lengyel István elnök s.k.**

Közlemény a 2021. évi bértárgyalások kapcsán eddig elért eredményekről

A Fővárosi Önkormányzat vezetése a Bérszövetséget alkotó szakszervezetekkel és a fővárosi tulajdonú cégek vezetői kollektív munkaügyi vitarendezés keretében egyeztetést folytattak a 2021. évi béremelés kérdése kapcsán.

A Felek nem zárták le a kollektív munkaügyi vita rendezését, egyben kinyilvánították elkötelezettségüket a tárgyalások folytatásáról. A Felek a tárgyalásokon eddig elért eredményeket az alábbiak szerint rögzítik:

1. A Felek elvi egyetértésüket fejezik ki abban, hogy szükséges lenne a Fővárosi Önkormányzat cégeinél a munkabérek olyan emelése, amely legalább azok reálértékének megőrzését biztosítja. A Fővárosi Önkormányzat a költségvetési helyzetében ugyanakkor jelenleg nem látja a pénzügyi lehetőségét annak, hogy a korábban ismertetett javaslatától eltérhessen.
2. A Fővárosi Önkormányzat nyitottságát és elköteleződését fejezte ki egy 2022-től kezdődő többéves bérmegállapodás megkötésére.
3. A Fővárosi Önkormányzat vállalja, amennyiben a kormány és a szociális partnerek közötti megállapodásnak megfelelően megvalósul a szociális hozzájárulási adó 2021. július 1-től való 2 százalékpontos csökkentése, akkor ennek fedezetét béremelésre fordítja teljes egészében.
4. A Fővárosi Önkormányzat vállalja, hogy a létrejövő BKM Budapesti Közművek Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság esetében az átalakulás nem érinti a korábbi kollektív szerződésekben rögzített munkavállalói juttatásokat.
5. A Fővárosi Önkormányzat elkötelezett amellett, hogy kollektív szerződésekben legyenek rögzítve a munkavállalók Munka Törvénykönyvén túli plusz juttatásai. Ennek érdekében vállalja, hogy 2021-ben elősegíti a kollektív szerződések létrejöttét azokon a területeken, ahol még nem került ilyen megkötésre, illetve ugyanezen idő alatt nem kerülnek kollektív szerződések megszüntetésre.
6. A felek közösen vállalták, hogy 2021 végére kidolgozzák a Budapest pótlék egységes rendszerét.
7. A Fővárosi Önkormányzat vállalta, hogy 2021. december 31-ig nem kezdeményez csoportos létszámleépítést azon intézményeinél és cégeinél, ahol a közfeladat jellege nem változik.
8. A Fővárosi Önkormányzat vállalja, hogy 2022 végéig fenntartja a Fővárosi Álláskereső Irodát, egyben növeli annak belső kapacitásait a fővárosi cégek és intézmények közötti munkaerőáramlás elősegítése, esetleges munkaerőhiány csökkentése érdekében.
9. A Fővárosi Önkormányzat a vezetése által elfogadott buszstratégia alapján vállalja, hogy a BKV munkahelyeinek védelme érdekében nem növeli a kiszervezés mértékét; egyben elkötelezett abban, hogy amennyien új, megnövelt buszállomány áll a jövőben rendelkezésre, akkor csökkenti a külső operátori kiszervezést.

A Felek megállapodtak, hogy a többéves bérmegállapodás kapcsán főpolgármester-helyettesi szinten folytatják az egyeztetéseket, ezzel párhuzamosan - az eddig a tárgyalásokon elért eredményeket nem megsértve – a cégek menedzsmentjével folytatódnak a szakszervezi egyeztetések részmegállapodások megkötése érdekében.

Budapest, 2021. március 26.

Kordás László Magyar Szakszervezeti Szövetség elnök, mint a Bérszövetség koordinátora
Kiss Ambrus általános főpolgármester-helyettes

HAY szint	Havibér		
	Sáv minimum	Sáv közép	Sáv maximum
16	556 900	714 000	800 000
15	469 900	602 400	734 900
14	398 100	510 400	622 700
13	350 700	449 600	548 500
12	309 500	396 800	484 100
11B	284 500	364 700	444 900
11A	261 900	335 800	409 700
10	241 300	309 400	377 500
9	231 500	296 800	362 100
8	222 100	284 700	347 300
7	213 200	273 300	333 400